



BIOTROP

Soluções em Tecnologia Biológica



POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO ESG - BIOTROP

TOTAL BIOTECNOLOGIA INDÚSTRIA E COMÉRCIO S/A.

CNPJ: 07.483.401/0001-09. Inscrição Estadual: 90361453-63

Rua Emílio Romani, 1.190 - CIC - CEP 81460-020 - Fone: (41) 3099-7300 - Curitiba - Paraná - Brasil.

POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

A Biotrop entende a importância de um desenvolvimento sustentável em nossas atividades, na melhoria da saúde e segurança de nossos colaboradores e nas comunidades nas quais atuamos. Estamos comprometidos com a melhoria contínua na gestão socioambiental através de uma atuação responsável que busque o equilíbrio nos vieses ambientais, sociais e econômicos de toda a nossa cadeia produtiva. Assim atingiremos o nosso objetivo de gerar valor ao nosso negócio de forma sustentável.

Uma das maneiras pelas quais queremos alcançar este objetivo é liderando com inclusão, com cuidado e oferecendo oportunidades equitativas para todos, em todos os lugares onde atuamos. Assim garantiremos que todos os funcionários sejam valorizados de forma única e estejam seguros para contribuir com o seu melhor.

PRINCÍPIOS

Ambiente de trabalho seguro, atencioso e inclusivo

Acreditamos que todos merecem a mesma chance de sucesso e o direito de trazer seu eu autêntico para o local de trabalho. Construídas sobre uma base de confiança e respeito, nossas práticas inclusivas protegem o bem-estar individual de cada pessoa. Temos tolerância zero para assédio, vitimização, discriminação e retaliação de qualquer tipo em todos os níveis da organização. Confiamos que cuidar do bem-estar de nossos funcionários nos torna mais resilientes e produtivos no mundo de hoje.

Oportunidades equitativas para todos

Acreditamos que a diversidade vem de várias formas, incluindo gênero e identidade de gênero, raça e etnia, nacionalidade, cor, idade, status de deficiência, antecedentes religiosos, culturais e socioeconômicos, orientação sexual. Para garantir que nossas equipes reflitam a diversidade das comunidades em que operamos, estamos comprometidos com o acesso transparente e equitativo a oportunidades de carreira, crescimento e desenvolvimento para todos.

Diversidade

Para a Biotrop, a diversidade no ambiente de trabalho significa acolher pessoas de diferentes formações e com diferentes características, que as tornam únicas umas das outras. Isso inclui - mas não está limitado a - gênero, idade, raça e etnia, nacionalidade, cor, deficiência, religião, orientação sexual, origem socioeconômica, bem como diversidade de experiências de vida e

diversidade de pensamento. Entendemos que uma empresa diversificada é aquela cuja força de trabalho reflete uma mistura de identidades, experiências e formas de pensar.

Equidade

Entendemos que a equidade no local de trabalho significa dar a cada pessoa o que ela precisa para ter sucesso, enquanto igualdade significa tratar todos da mesma forma, independentemente de suas circunstâncias individuais. A ideia de adaptação razoável para pessoas com deficiência é um exemplo de medida equitativa. Portanto, acreditamos que um local de trabalho igualitário é aquele em que cada funcionário recebe suporte justo, com base em suas circunstâncias individuais. Tratamos as pessoas com respeito e garantimos que todos os talentos se sintam valorizados e seguros de forma única.

Inclusão

Entendemos que a inclusão no ambiente de trabalho significa valorizar e abraçar o que torna cada pessoa única. Uma empresa inclusiva é aquela em que cada funcionário se sente seguro trazendo seu verdadeiro eu para o trabalho, é aceito por quem é e sente que pertence.

OBJETIVOS

A Política de DEI da Biotrop tem por objetivo afirmar a todas as partes interessadas a conduta da empresa acerca da sustentabilidade corporativa nos temas ambientais, sociais e de governança, definindo os caminhos que a empresa pretende seguir no pequeno, médio e longo prazo. Em sua Política de Sustentabilidade, a Biotrop firma seus compromissos através das diretrizes aqui expostas.

ATRIBUIÇÕES

A Diretoria de Assuntos Regulatórios e ESG da BIOTROP tem atribuída a competência de elaborar, aprovar e atualizar esta política.

DIRETRIZES

- Tratamos as pessoas com respeito e garantimos que todos os talentos se sintam valorizados e seguros de forma única.
- Nós praticamos isso em todos os níveis da organização, porque é bom para os negócios e a inovação e porque queremos refletir as comunidades onde vivemos e operamos.

- Definimos grandes ambições e incluímos e cuidamos de nossos processos e comportamentos para garantir acesso e oportunidades equitativos para todos.
- Nós nos esforçamos para obter um conjunto diversificado de talentos para cada oportunidade, interna e externamente e, por fim, tomamos decisões sobre talentos com base nas qualificações gerais.
- Confiamos e responsabilizamos nossos líderes por agir com inclusão e cuidado, e fazer com que cada decisão conte.

APLICAÇÃO

A Política de DEI da Biotrop deve ser seguida por todos os colaboradores, em todos os níveis hierárquicos, e, em todas as unidades onde a empresa atua. É aplicável também aos parceiros, fornecedores, prestadores de serviço, e, qualquer pessoa, física ou jurídica, que venha a se relacionar com a Biotrop.

INDICADORES

Esta política será constantemente monitorada pela alta liderança da organização, através de um sistema de objetivos e indicadores. As áreas responsáveis produzirão regularmente relatórios e documentos que possibilitem o acompanhamento e a evolução da organização na direção destes objetivos e compromissos

REVISÃO

Prazo máximo de revisão: 2 anos

Rev.	Data	Descrição	Elaborado	Revisado	Aprovado
00	12/07/2023	Política de diversidade, equidade e inclusão	Bruno Gimenez Zanduzzo	Aramis Camargo	Fabio Carlos Pevide